

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад компенсирующего вида №53 «Сказка»
(МБДОУ ДС №53)
Карла Маркса пр-кт, д. 18-А, г. Озерск, Челябинская область, 456787
Телефон: 8(351-30) 7-73-42; 7-93-07; e-mail: mbdouds53@yandex.ru
ОКПО 53823339, ОГРН 1027401184590, ИНН/КПП 7422026031/741301001

СОГЛАСОВАНО:
решение педагогического совета
от 20 августа 2025 г. протокол №01

УТВЕРЖДЕНО:
приказ заведующего
от 22 августа 2025 г. № 112

ПОЛОЖЕНИЕ О ПОВЫШЕНИИ КВАЛИФИКАЦИИ И ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПЕРЕПОДГОТОВКЕ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ МБДОУ ДС №53

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение регулирует процедуру повышения квалификации и профессиональной переподготовки педагогических работников МБДОУ ДС № 53.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии со следующими документами:

- Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации, ст. 47, п. 5, п.п.2, ст. 48, п.1, п.п.7, ст.76»;
- Трудовой кодекс Российской Федерации, ст. 196;
- Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 17.10.2013 № 1155 «Об утверждении Федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования»;
- Приказ Минпросвещения Российской Федерации от 25.11. 2022 № 1028 «Об утверждении федеральной образовательной программы дошкольного образования»;
- Постановление Правительства Российской Федерации от 21.02.2022 № 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций»;
- Приказ Минтруда России от 18.10.2013 № 544н (ред. от 05.08.2016) «Об утверждении профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)»;

- Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.08.2010 № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования»;
- Письмо Минпросвещения России от 04.02.2025 № 08-156 «О согласовании ведущих тематик программ ДПО Федерального реестра»;
- Закон Челябинской области от 29.08.2013 № 515-30 «Об образовании в Челябинской области» (ред. 06.11.2025);

1.3. Положение устанавливает порядок и формы прохождения курсов повышения квалификации и профессиональной переподготовки педагогических работников МБДОУ ДС № 53.

1.4. Повышение квалификации и профессиональная переподготовка организуется с целью создания оптимальных условий для реализации возможностей обновления теоретических и практических знаний педагогических работников в соответствии с постоянно повышающимися требованиями к уровню квалификации и необходимостью освоения современных методов решения педагогических и профессиональных задач.

1.5. Педагогические работники МБДОУ ДС № 53 имеют право проходить обучение в организациях, закреплённых Федеральным законом от 21.04.2025 №86-ФЗ:

- 1.5.1. Государственные учреждения ДПО (федеральные и региональные):
- Федеральные центры повышения квалификации педагогических работников;
 - Региональные институты развития образования;
 - Государственные образовательные организации, реализующие программы ДПО.

1.5.2. Муниципальные центры развития образования:

Муниципальные центры — это организации, созданные на уровне городов или районов, чья задача — поддержка системы развития педагогических работников и образовательных учреждений. Они также могут быть источником качественных курсов повышения квалификации педагогов, особенно ориентированных на специфику региона.

1.5.3. Организации на территориях инновационных центров (Сколково, Сириус):

Территории инновационных центров официально реализуют образовательные программы и проекты по развитию компетенций, в том числе в сфере дополнительного профессионального образования и предлагают передовые курсы, ориентированные на инновации, цифровые технологии, проектную деятельность, управление образовательными проектами и современные образовательные методики. Это особенно

актуально для педагогов, которые хотят повысить квалификацию в перспективных направлениях.

- Образовательные программы на базе центра «Сириус»;
- Инновационные курсы в Сколково в сфере образования и в сфере цифровой педагогики.

1.5.4. Спортивные федерации:

Спортивные федерации — важный тип организаций, в которых можно получить курсы повышения квалификации по программам, связанным с физической культурой, спортивной подготовкой и обучением в области физического воспитания детей и подростков. Курсы в спортивных федерациях особенно полезны для педагогов, работающих в детских садах, школах, спортивных секциях и учреждениях дополнительного образования. Они могут включать методику преподавания физической культуры, работу с детьми разного возраста и особенности безопасности.

- Федерация спортивной гимнастики России;
- Общероссийские спортивные организации, аккредитованные Рособрнадзором.

1.5. 5. Инновационные научно-технологические центры:

Это организации, которые специализируются на современных направлениях науки, техники и образования, и которые могут реализовывать программы дополнительного профессионального образования для педагогов и специалистов. Такие центры проводят курсы, ориентированные на применение научно-технологических подходов в образовании, инновационные методики и интеграцию технологий в педагогическую практику.

- Научно-технологические парки, имеющие образовательные лицензии;
- Центры компетенций, работающие в партнерстве с вузами и исследовательскими институтами.

1.6. Повышение квалификации педагогических работников МБДОУ ДС №53 осуществляется в течение всего периода работы в МБДОУ ДС №53, но не реже одного раз в три года.

2. Цели и задачи повышения квалификации и профессиональной переподготовки

2.1. Основной целью повышения квалификации и профессиональной переподготовки педагогических работников МБДОУ ДС №53 является развитие их профессиональной компетентности, формирование устойчивых навыков системной рефлексии педагогического процесса и его результатов,

формирование структурной целостности педагогической деятельности каждого работника, что в совокупности обеспечивает качество образования.

2.2. Цель профессиональной переподготовки – повышение профессионального уровня в результате освоения образовательной программы, направленной на получение компетенции для выполнения нового вида профессиональной деятельности или приобретение новой квалификации. Задачи: получение дополнительных специальностей, изучение новых дисциплин, знакомство с достижениями науки и технологий в сфере нового вида профессиональной деятельности.

2.3. Задачами повышения квалификации и профессиональной переподготовки являются:

- формировать педагога инновационного типа, совершенствовать педагогическое мастерство через внедрение современных информационных, педагогических технологий, передовых методик и лучших практик педагогической деятельности;
- поддерживать и совершенствовать профессиональное мастерство всех педагогических работников с учетом новейших достижений науки и практики;
- создавать условия для развития индивидуальных способностей к профессиональной деятельности;
- предоставлять научную и методическую поддержку для полноценной самореализации индивидуальных творческих замыслов педагогов;
- удовлетворять потребности в поиске и освоении передового педагогического опыта, педагогических инноваций и научных достижений;
- освоение всеми педагогическими работниками информационно-коммуникационных технологий до уровня свободного самостоятельного использования их в качестве, как современного средства информационного обмена, так и эффективного педагогического средства;
- изучать, обобщать и распространять инновационный педагогический опыт и лучшие практики.

3. Формы профессиональной переподготовки и повышения квалификации педагогических работников

3.1. Педагогический работник может проходить профессиональную переподготовку и повышать квалификацию различными способами освоения образовательных программ:

3.1.1. Самообразование по индивидуальному плану.

3.1.2. Повышение квалификации без получения установленных документов (участие в семинарах по обмену опытом, посещение лекций, уроков, участие в педагогических конференциях и иных научно-методических разовых мероприятиях).

3.1.3. Внутренние формы повышения квалификации.

Внутренняя форма повышения квалификации - это непрерывная форма обучения, проводимая внутри МБДОУ ДС № 53.

К формам повышения квалификации внутри МБДОУ ДС № 53 относятся:

- специально организованные заседания методических объединений;
- обмен опытом работы между педагогическими работниками (взаимопосещение образовательных событий и режимных моментов);
- организация и проведение педагогических конференций, конкурсов и иных мероприятий;
- педагогические советы, мастер-классы, консультации, работа в творческой группе, семинары-практикумы, лекции, смотры-конкурсы;
- изучение инновационных образовательных технологий;
- иные мероприятия.

3.1.4. На муниципальном уровне повышение квалификации проводится по планам Управления образования администрации Озерского городского округа. Оно осуществляется в форме единых методических дней, тематических семинаров, проведения конкурсов, педагогических чтений, различных конференций, форумов, мастер-классов; посещения ресурсных центров. Особый вид повышения квалификации на данном уровне представляет участие в конкурсе профессионального мастерства.

3.1.5. Прохождение курсов повышения квалификации (с различным количеством учебных часов, от 16 часов до 72 часов). У педагога может быть накопительная система курсов повышения квалификации.

3.1.6. Профессиональная переподготовка. Минимальный срок профессиональной переподготовки составляет 250 часов.

3.2. Мероприятия по повышению квалификации могут проводиться в различных форматах (очно, заочно, дистанционно).

3.3. Повышение квалификации не проходят педагогические работники, обучающие в высших и средних профессиональных учреждениях или аспирантуре.

4. Порядок и сроки повышения квалификации

4.1. Заведующий МБДОУ ДС № 53 устанавливает порядок прохождения переподготовки и повышения квалификации педагогическими работниками, обеспечивая его реализацию с учетом перспектив развития МБДОУ ДС № 53, профессиональных интересов, возможностей и личных качеств конкретного педагогического работника.

4.2. Заведующий МБДОУ ДС № 53 утверждает план – график профессиональной переподготовки и повышения квалификации педагогических работников и назначает ответственного за выполнение этого плана.

4.3. Лицо, ответственное за выполнение плана - графика профессиональной переподготовки и повышения квалификации педагогических работников, обеспечивает его выполнение, осуществляет контроль за ходом реализации плана и его организационное сопровождение.

4.4. Основаниями для направления педагогических работников МБДОУ ДС № 53 на курсы повышения квалификации являются:

- наступление очередного срока повышения квалификации;
- рекомендация аттестационной комиссии МБДОУ ДС № 53;
- результаты диагностики профессиональных компетенций педагогического работника;
- инициатива работника.

4.5. Корректировка плана повышения квалификации производится в случаях:

- временной нетрудоспособности работника МБДОУ ДС № 53 (иного уважительного случая, препятствующего участию работника в мероприятиях по повышению квалификации);
- отмены курсов, реализуемых организацией, осуществляющей повышение квалификации.

4.6. По окончании срока прохождения курсов повышения квалификации педагогический работник МБДОУ ДС № 53 обязан предоставить специалисту по кадрам документ о повышении квалификации.

5. Права и обязанности работодателя

5.1. Работодатель имеет право:

- определять необходимость профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации педагогических кадров.

5.2. Работодатель обязан:

- при направлении работника для повышения квалификации с отрывом от работы сохранять за ним место;
- выплачивать педагогическому работнику среднюю заработную плату по основному месту работы в течение всего времени повышения квалификации;
- создать необходимые условия педагогическим работникам, проходящим профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации, для совмещения работы с обучением, обеспечить замену;
- планировать повышение квалификации работника не реже 1 раза в 3 года;
- разработать план - график профессиональной подготовки и повышения квалификации педагогических работников и довести до сведения педагогических работников.

6. Права и обязанности педагогических работников

6.1. В соответствии со статьей 187 ТК РФ работник имеет право:

- на повышение квалификации с отрывом от работы не реже 1 раза в 3 года; с сохранением заработной платы в течение всего периода обучения;
- на повышение квалификации по личному желанию в сроки и на условиях, согласованных с администрацией МБДОУ ДС №53.

6.2. Работник обязан:

- эффективно использовать время, предоставленное работнику для повышения его профессионального роста;
- предоставлять специалисту по кадрам документ, подтверждающий повышение профессиональной квалификации.

7. Документация

7.1. В МБДОУ ДС № 53 ведется следующая документация:

- база данных о педагогических работниках МБДОУ ДС №53, включающая сведения о курсовой переподготовке;
- копии документов о прохождении курсов повышения квалификации и курсовой переподготовки;
- план-график прохождения курсов повышения квалификации работников;
- аналитическая информация.

7.2. Документация, перечисленная в п. 7.1. находится у заместителя заведующего и обновляется на начало учебного года.

7.3. Контроль над повышением квалификации в МБДОУ ДС № 53 осуществляет заведующий.

8. Заключение

8.1. Настоящее Положение о повышении квалификации и переподготовке педагогических работников является локальным нормативным актом МБДОУ ДС № 53 , принимается на педагогическом совете, согласовывается с профсоюзным комитетом и утверждается приказом заведующего дошкольным образовательным учреждением.

8.2. Данное Положение принимается на неопределенный срок.

8.3. После принятия Положения (или изменений и дополнений отдельных пунктов и разделов) в новой редакции предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.

