

## Трудовой договор № \_\_\_\_

г.Озерск  
Челябинская область

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

*Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад компенсирующего вида №53 «Сказка» (МБДОУ ДС №53)*, именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице заведующего *Соха Оксаны Александровны*, действующего на основании Устава, с одной стороны, и \_\_\_\_\_,  
(фамилия, имя, отчество работника)

именуем(ая)ый в дальнейшем «Работник», с другой стороны, вместе именуемые «Стороны», руководствуясь Трудовым кодексом Российской Федерации, заключили настоящий трудовой договор о нижеследующем:

### I. Общие положения

1. По настоящему трудовому договору работодатель предоставляет работнику работу по должности \_\_\_\_\_, а работник обязуется лично выполнять работу в соответствии с условиями настоящего трудового договора и должностной инструкцией \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_, утвержденной приказом от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_.  
(указать должность)

2. Работник принимается на работу в Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад компенсирующего вида №53 «Сказка», находящееся по адресу: 456787, Челябинская область, г. Озерск, проспект Карла Маркса, 18а.

3. Работник осуществляет работу в структурном подразделении работодателя (наименование необособленного отделения, отдела, участка) \_\_\_\_\_.

4. Работа у работодателя является для работника \_\_\_\_\_.  
(основной, работой по совместительству)

5. Настоящий трудовой договор заключается на \_\_\_\_\_ срок.  
(определенный, неопределенный)

6. Настоящий трудовой договор вступает в силу с \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

7. Дата начала работы – \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Дата окончания работы – \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

8. Работнику устанавливается срок испытания продолжительностью \_\_\_\_\_ месяцев (недель, дней) с целью проверки соответствия работника поручаемой работе.

### II. Права и обязанности Работника

9. Работник имеет право на:

- а) предоставление ему работы, обусловленной настоящим договором;
- б) обеспечение безопасности и условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда;
- в) своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, размер и условия получения которой определяются настоящим трудовым договором, с учетом квалификации работника, сложности труда, количества и качества выполненной работы;
- г) иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации, настоящим трудовым договором.

10. Работник обязан:

- а) добросовестно выполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него пунктом 1 настоящего трудового договора;
- б) соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у работодателя требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- в) соблюдать трудовую дисциплину;
- г) бережно относиться к имуществу работодателя, в том числе находящемуся у работодателя



№ п/п	Наименование выплаты	Фактор, обуславливающий получение выплаты	Размеры выплат
2.	Выплата за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных	Устанавливается в соответствии со статьей 149, 151 Трудового кодекса РФ: - за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором; - за дополнительную педагогическую работу в свободное от основной работы время.	-

в) выплаты стимулирующего характера:

№ п/п	Наименование выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность, условия установления выплаты	Период выплаты	Размер выплаты
1.	Выплата за интенсивность и высокие результаты работы	<ul style="list-style-type: none"> <li>Участие педагога в различных экспериментах, конкурсах, проектах, мероприятиях.</li> <li>Выполнение особо важных и ответственных работ.</li> <li>Участие воспитанников в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях.</li> <li>Создание элементов образовательной инфраструктуры.</li> </ul>	Устанавливается ежеквартально на основании критериев и показателей карты оценки эффективности профессиональной деятельности работника		
2.	Выплата за качество выполняемых работ	<ul style="list-style-type: none"> <li>Положительная динамика результатов образовательной деятельности</li> </ul>	Устанавливается ежеквартально на основании критериев и показателей карты оценки эффективности профессиональной деятельности работника		
		<ul style="list-style-type: none"> <li>За _____ квалификационную категорию</li> </ul>	Устанавливается при наступлении права на установление или изменение выплаты – при присвоении квалификационной категории приказом Министерства образования и науки Челябинской области. Размер выплаты устанавливается ежеквартально в соответствии с приказом заведующего «Об установлении размера выплат за квалификационную категорию педагогическим		

№ п/п	Наименование выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность, условия установления выплаты	Период выплаты	Размер выплаты
			работникам» на основании критериев и показателей карты оценки эффективности профессиональной деятельности работника.		
3.	Выплаты, учитывающие индивидуальные характеристики работников, особенности деятельности организации и отдельных категорий работников учреждения (выплата за работу с детьми с ОВЗ)	За работу с детьми с ограниченными возможностями здоровья	Устанавливается педагогическим работникам в процентном соотношении к должностному окладу		20% к должностному окладу
4.	Выплата за педагогический стаж	Педагогический стаж – _____ лет	Устанавливается со дня достижения педагогического стажа, если документы находятся в Учреждении, или со дня предоставления документа о стаже, дающем право на установление выплаты		
5.	Премияльные выплаты по итогам работы	Критерии премирования – в Положении об оплате труда работников МБДОУ ДС №53	Могут устанавливаться за месяц, квартал, полугодие, год		

Примечание: премияльные выплаты выплачиваются в пределах экономии фонда заработной платы, конкретным размером не ограничиваются.

14. Выплата заработной платы работнику производится в сроки и порядке, которые установлены коллективным договором и правилами внутреннего трудового распорядка: за первую половину месяца 27 числа текущего месяца, за вторую половину месяца 12 числа следующего месяца и перечисляется на указанный работником счет в банке.

15. На работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, коллективным договором и локальными нормативными актами.

## V. Рабочее время и время отдыха

16. Работнику устанавливается сокращенная продолжительность рабочей недели, норма часов педагогической работы за ставку – \_\_\_\_\_ часов.

17. Режим работы (рабочие дни и выходные дни, время начала и окончания работы) определяется Правилами внутреннего трудового распорядка.

18. Работнику устанавливаются следующие особенности режима работы: \_\_\_\_\_



предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

29. При изменении работодателем условий настоящего трудового договора (за исключением трудовой функции) по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда, работодатель обязан уведомить об этом работника в письменной форме не позднее чем за 2 месяца (статья 74 Трудового кодекса Российской Федерации).

О предстоящем увольнении в связи с ликвидацией учреждения, сокращением численности или штата работников учреждения работодатель обязан предупредить работника персонально и под роспись не менее чем за 2 месяца до увольнения (статья 180 Трудового кодекса Российской Федерации).

30. Настоящий трудовой договор прекращается по основаниям, установленным Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

При расторжении трудового договора работнику предоставляются гарантии и компенсации, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

## **Х. Заключительные положения**

31. Трудовые споры и разногласия сторон по вопросам соблюдения условий настоящего трудового договора разрешаются по соглашению сторон, а в случае недостижения соглашения рассматриваются комиссией по трудовым спорам и (или) судом в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

32. В части, не предусмотренной настоящим трудовым договором, стороны руководствуются законодательством Российской Федерации.

33. Настоящий трудовой договор заключен в 2 экземплярах (если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации), имеющих одинаковую юридическую силу. Один экземпляр хранится у работодателя, второй передается работнику.

34. Реквизиты и подписи сторон:

### **Работодатель**

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад компенсирующего вида №53 «Сказка»  
Юридический адрес: 456787, Челябинская область, г.Озерск, пр.Карла Маркса, д.18А,  
тел.: 8(351-30) 7-73-42,  
ОКПО 53823339, ОГРН 10274011845,  
ИНН 7422026031, КПП 741301001

Заведующий \_\_\_\_\_ О.А. Соха

МП

### **Работник**

Фамилия, имя, отчество  
дата рождения: \_\_\_\_\_,  
паспорт: \_\_\_\_\_  
выдан \_\_\_\_\_;  
\_\_\_\_\_;  
(указать кем и когда выдан)  
адрес: \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ И.О. Фамилия

С должностной инструкцией ознакомлена, один экземпляр  
трудового договора получила \_\_\_\_\_  
(дата, подпись)